

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 7

### к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа 6» на 2023-2026 годы

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 6» в лице директора Леншиной Ольги Анатольевны и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 6» в лице председателя профкома Грипановой Александры Васильевны, на основании протокола общего собрания работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 6» (протокол № 7 от 09 декабря 2024 года), заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений:

1. Внести в коллективный договор на 2023-2026 годы следующие изменения:

1.1. Пункт 6.1 главы 6 «Оплата и нормирование труда» читать в новой редакции:

«6.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с Постановлениями администрации Сургутского района от 29.07.2024 № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.09.2024 № 2010-нпа, 12.12.2024 № 2958-нпа), от 27.08.2024 № 1896-нпа «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.12.2024 № 2957-нпа).»

1.2. Абзац 1 пункта 6.4 главы 6 «Оплата и нормирование труда» читать в новой редакции:

«6.4. Заработная плата исчисляется в соответствии с системой оплаты труда, предусмотренной Постановлениями администрации Сургутского района от 29.07.2024 № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.09.2024 № 2010-нпа, 12.12.2024 № 2958-нпа), от 27.08.2024 № 1896-нпа «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.12.2024 № 2957-нпа).»

1.3. Пункт 6.9 главы 6 «Оплата и нормирование труда» читать в новой редакции:

«6.9. Оплата труда работников учреждения, а также размеры, условия и порядок установления стимулирующих выплат определяются в соответствии с Постановлениями администрации Сургутского района от 29.07.2024 № 1630-нпа «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.09.2024 № 2010-нпа, 12.12.2024 № 2958-нпа), от 27.08.2024 № 1896-нпа «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 12.12.2024 № 2957-нпа).»

1.4. подпункт 6.7.4. пункта 6.7. главы VI «Оплата и нормирование труда»  
исключить.

1.5. Пункт 7.13. главы 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» изложить в новой редакции:

«7.13. Единовременная выплата молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы в течении месяца после поступления на работу в размере двух должностных окладов по основному месту работы (основной занимаемой должности) с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях.

Молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

1.6. Пункт 7.17. главы 7 «Социальные гарантии, льготы и компенсации» изложить в новой редакции:

«7.17. возмещение стоимости путевки на санаторно-курортное лечение работников, руководителя, заместителей руководителей учреждения в пределах Российской Федерации один раз в три года в размере 70 процентов от её стоимости, но не более 25 000 рублей. Порядок предоставления дополнительных гарантий работникам, руководителю, заместителям руководителей осуществляется в соответствии с постановлением администрации Сургутского района от 16 октября 2024 года № 2326-нпа «Об утверждении порядка предоставления дополнительных гарантий работникам, руководителям, заместителям руководителей муниципальных учреждений Сургутского района в сферах образования, культуры, спорта и молодежной политики»».

1.7. Приложение 3 к коллективному договору читать в следующей редакции:

Приложение № 3 к коллективному договору  
МБОУ «Лянторская СОШ № 6» на 2023-2026 гг.

**Преимущество должностей педагогических работников  
с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической  
работы по должности с другим наименованием должности, по которой не установлена  
квалификационная категория, а также в других случаях**

**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Лянторская средняя общеобразовательная школа № 6»**

Оплата труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория осуществляется в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 24 марта 2023 г. № 196 (зарегистрирован Минюстом России 2 июня 2023 г., регистрационный № 73696), Отраслевым соглашением между департаментом образования администрации Сургутского района и районной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательной организации;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности).
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности и защиты Родины сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины)
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре
Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного

	образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности и защиты Родины	Преподаватель – организатор основ безопасности и защиты Родины
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре	Руководитель физического воспитания

2. Условия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 6» на 2023-2026 годы, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

**От работодателя:**

Директор

МБОУ «Лянторская СОШ № 6»

О.А. Леншина

« 09 » 12 2024г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации

МБОУ «Лянторская СОШ № 6»

А.В. Грипанова

« 09 » 12 2024г.

