

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа б» на 2023-2026 годы

Работодатель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 6» в лице директора Леншиной Ольги Анатольевны и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 6» в лице председателя профкома Полтавец Леси Руслановны, на основании протокола общего собрания работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 6» (протокол № 6 от 11 декабря 2023 года), заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений:

1. Внести в коллективный договор на 2023-2026 годы следующие изменения:
 - 1.1. Пункт 6.1 главы 6 «Оплата и нормирование труда» читать в новой редакции:
«6.1. Оплата труда работников учреждения осуществляется в соответствии с Постановлением администрации Сургутского района от 26.06.2017г. № 1948 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования администрации Сургутского района» (с изменениями от 10.01.2018 № 32, от 16.02.2018 № 678, от 27.09.2018 № 3917, от 25.04.2019 № 1569, от 29.11.2019 № 4758, от 13.03.2020 № 1149, от 02.08.2020 № 2595, от 09.10.2020 № 4303, от 17.12.2020 № 5546, от 11.02.2021 № 445, от 30.06.2021 № 2412, от 30.09.2021 № 3836, от 24.11.2021 № 4566, от 11.02.2022 № 474, от 06.04.2022 № 1256, от 15.06.2022 № 2248, от 31.08.2022 № 3377, от 29.03.2023 № 856, от 19.05.2023 № 1374, от 14.09.2023 № 2469, от 25.04.2024 № 949)».
 - 1.2. Абзац 1 пункта 6.8 главы 6 «Оплата и нормирование труда» читать в новой редакции:
«6.8 Работодатель обязуется: за осуществление функций по классному руководству предусмотреть из федерального бюджета выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам из расчета 10000 рублей в месяц в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах) с учетом установленных трудовым законодательством РФ отчислений».
2. Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 6» на 2023-2026 годы от 18.04.2024г. считать утратившим силу с 18.04.2024г.
3. Условия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лянторская средняя общеобразовательная школа № 6» на 2023-2026 годы, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.
4. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие для

1.1. с 01 января 2024 года, для пункта 1.2. с 01 марта 2024 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023-2026 годы.

От работодателя:

Директор
МБОУ «Лянторская СОШ № 6»



О.А. Леншина

«25» апреля 2024г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Лянторская СОШ № 6»



Л.Р. Полтавец

«25» апреля 2024г.

Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано
№ МО Суруженский район
(наименование муниципального образования по труду)
« 23 » апреля 2024 г.
(дата регистрации)
Регистрационный № 127056
Мещеряков МВ РП
(С. И. О., подпись лица, осуществляющего
регистрацию коллективного договора, соглашения)